

Jaarplan 2024

V&VN Geriatrie & Gerontologie

V&VN Geriatrie en Gerontologie Jaarplan 2024

Vastgesteld door bestuur G&G op 18 oktober 2023

Inleiding

Dit is het jaarplan van de afdeling V&VN Geriatrie & Gerontologie over het kalenderjaar 2024. Door middel van dit jaarplan willen wij onze leden, V&VN en anderen informeren en inzage geven in de activiteiten die de afdeling(sleden) en het bestuur in het komende jaar trachten te gaan ondernemen. Tevens wordt in dit plan weergegeven wat er in de onderliggende netwerken van de afdeling gaat gebeuren.

Namens het bestuur van de afdeling V&VN Geriatrie en Gerontologie:

Robbert Gobbens, voorzitter

Debbie ten Cate, secretaris en vicevoorzitter

Jeroen Dikken, penningmeester

Anke Persoon, bestuurslid en coördinator netwerk verpleegkundigen in het verpleeghuis

Natascha de Ruiter, bestuurslid

Arantxa de Groot, bestuurslid

Maarten Kes, bestuurslid

Naomi Stol, adviseur V&VN

Inez van der Vorst, secretariële ondersteuning

Missie en visie

Missie

V&VN Geriatrie en Gerontologie wil dat iedere verpleegkundige/verzorgende/verpleegkundig specialist (jong professionals tot ambitieuze professionals etc.) een gevoel van beroepstrots, zeggenschap en autonomie ervaart en de ruimte heeft om zich verder te ontwikkelen en daarvoor de beschikking heeft over de meest actuele kennis (richtlijnen) en relevante netwerken in de zorg voor ouderen.

Visie

Het ondersteunen van verpleegkundigen/verzorgenden/verpleegkundig specialisten in de maatschappelijke opdracht om de kwaliteit van zorg en kwaliteit van leven van kwetsbare ouderen in alle settings op een hoog niveau te houden.

Doelstellingen en activiteiten

V&VN heeft in het beleidsplan 2024 – 2028 drie strategische prioriteiten vastgesteld:

1. Kennis in de praktijk
2. Investeer in ontwikkeling en loopbaan
3. Ruimte en zeggenschap voor de professional

V&VN Geriatrie en Gerontologie Jaarplan 2024



Deze drie strategische doelen vormen voor de afdeling V&VN Geriatrie en Gerontologie een kader voor de doelen die de afdeling zich voor de periode 2024 – 2028 stelt. Hierna volgt wat de afdeling in het jaar 2024 als (tussen)doelen en bijbehorende activiteiten heeft gesteld.

Kennis in de praktijk

Doelen uit beleidsplan 2024 - 2028	Activiteit	Planning	
Kennen en betrekken van leden	1. Informeren van bestaande leden via korte nieuwsbrief, de vernieuwde website, en LinkedIn.	Nieuwsbrief wordt 4 keer per jaar verzonden	<input type="checkbox"/>
	2. Betrekken van leden bij ontwikkeling van: - richtlijnen/ kwaliteitskaders/ indicatoren/ ontwikkelingen in de ouderenzorg. - inventariseren hoeveel is ontwikkeld.	Doorlopend	<input type="checkbox"/>
		Q4	<input type="checkbox"/>
Deskundigheidsbevordering	3. Netwerken faciliteren - Ondersteunen bestaande netwerken Verpleegkundig Specialisten en Verpleegkundigen in het verpleeghuis bij de invulling van het domein en de functies (zoals mede opstellen van position papers). - Ondersteunen netwerken met organiseren (netwerk/scholing) bijeenkomsten, zoals Webinars. - Inventariseren hoeveel is ontwikkeld voor uitwerking jaarverslag.	Doorlopend	<input type="checkbox"/>
		Doorlopend	<input type="checkbox"/>
		Q4	<input type="checkbox"/>
	4. Scholingen - Ondersteunen van kwalitatief goede landelijke en regionale bij- en nascholingen voor verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten. - Ondersteunen van initiatieven van leden om binnen eigen regio actief te zijn op het gebied van scholingen. - Inventariseren hoeveel initiatieven op gebied van scholingen zijn ondersteund.	Doorlopend	<input type="checkbox"/>
		Doorlopend	<input type="checkbox"/>
		Q4	<input type="checkbox"/>
	5. Ambassadeurstraject verpleegkundigen in verpleeghuizen - Monitoren van de scholing en evalueren. - Bij succes acties inzetten voor herhalen. - Delen bevindingen ambassadeurstraject (bv in vaktijdschrift)	Q1, Q2, Q3	<input type="checkbox"/>
		Q4	<input type="checkbox"/>
	6. V&VN Geriatriedag - 2024 Geriatriedag voorbereiding, - Evaluatie.	Doorlopend	<input type="checkbox"/>
		Q4	<input type="checkbox"/>

Investeer in loopbaan en ontwikkeling

Doelen uit beleidsplan 2024 - 2028	Activiteit	Planning	
Bijdragen aan professionele, erkende vervolgopleidingen binnen de ouderenzorg	7. Opleidingsstelsel - inventarisatie (vervolg)opleidingen geriatrie en gerontologie voor verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten. - waar mogelijk meewerken aan de ontwikkeling van een eenduidig opleidingsstelsel voor vervolgopleidingen ten aanzien van zorg voor ouderen. - Participeren in gremia die zich bezighouden met de opleidingsstructuur van met name vervolgopleidingen - Meewerken aan kwaliteitscontroles voor bestaande opleidingen en bijscholing. - Inventariseren waaraan is meegewerkt/ geparticipeerd.	Doorlopend Q1,Q2	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
		Doorlopend	<input type="checkbox"/>
		Doorlopend	<input type="checkbox"/>
		Doorlopend Q4	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Bijdragen aan een positieve beeldvorming van de zorgverlening voor de kwetsbare oudere zorgvrager	8. Communicatieplan ontwikkelen en uitvoeren - Positieve beeldvorming: Het is een vakgebied die het verdient om positief te worden uitgedragen, hier alert op zijn in alle communicatie. - Communicatie extern. Meer gebruik gaan maken van sociale media om met een optimistische kijk te communiceren over de zorg voor ouderen. - Website. Actualiseren en optimaliseren. - Evaluatie uitvoer communicatieplan.	Ontwikkeling communicatieplan Q1, Uitvoer doorlopend	<input type="checkbox"/>
		Q4	<input type="checkbox"/>
		Minimaal 2 keer per jaar aansluiten bij bestuursvergadering (en/of vice versa)	<input type="checkbox"/>
	9. Afdeling Jong professionals - De afdeling zal structureel contact onderhouden met de afdeling Jong professionals. - Onderzoeken hoe we samen een bijdrage kunnen leveren aan het boeien en binden van zorgprofessionals aan de ouderenzorg. - Inventariseren van de samenwerking.	Q4	<input type="checkbox"/>

Ruimte en zeggenschap voor de professional

Doelen uit beleidsplan 2024 - 2028	Activiteit	Planning	
<p>De afdeling V&VN Geriatrie en Gerontologie professionaliseren t.b.v. zeggenschap leden optimaliseren</p>	<p>10. Zeggenschap leden optimaliseren</p> <p>11. Netwerken</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zorgen voor regelmatig overleg met de dagelijkse besturen (zoals vak commissie Zorg voor Ouderen) en verkennen van belangrijke thema's om samen aan te werken. - Bijdrage landelijke programma's met betrekking tot geriatrie zoals WOZO, IZA en het kwaliteitskompas Samen werken aan kwaliteit van bestaan. 	<p>Minimaal 2 keer per jaar uitnodigen vertegenwoordiging netwerken in bestuursvergadering (en/of vice versa)</p>	<p><input type="checkbox"/></p>
	<p>12. Focus en doelgroep verbreden naar de gehele keten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oriëntatie voor sterkere relatie en samenwerking met afdeling verzorgenden. 	<p>Q1/Q2</p>	<p><input type="checkbox"/></p>