



JAARVERSLAG 2021

College Specialismen Verpleegkunde

Door het College Specialismen Verpleegkunde
vastgesteld op 14 maart 2022

Verpleegkundig Specialisten  Register®

v&vn

Voorwoord

Na zes jaar heeft het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) aan het einde van het jaar afscheid genomen van Gita Gallé als voorzitter. Onder haar voorzitterschap is de mooie mijlpaal bereikt om te komen tot twee specialismen, de verpleegkundig specialist AGZ en de verpleegkundig specialist GGZ. Aan het begin van 2021 is deze mijlpaal feestelijk gevierd met een Webinar voor verpleegkundig specialisten en beleidsbepalers in de zorg. Het online Webinar was heel laagdrempelig waardoor een groter publiek is bereikt dan bij een fysieke bijeenkomst.

In het traject om te komen tot een nieuw specialisme is veel opgehaald, zoals de diversiteit in ontwikkeling van de verpleegkundig specialisten in het hele zorglandschap, zowel in de opleiding als in de praktijk en de verschillen die er bestaan bij verpleegkundig specialisten in de uitvoering van zorg. Afgelopen jaar heeft voor het CSV in het teken gestaan om daarin te investeren en een nieuwe focus aan te brengen voor het CSV voor de komende jaren. Hier kwam een ontwikkelagenda uit voort waarbij de volgende thema's zijn uitgewerkt; ontwikkeling van het beroep in de volle breedte, stimuleren visievorming op de inzet van verpleegkundig specialisten in zorginstellingen, ontwikkeling van het praktijkdeel van de opleiding en een samenhangende beroepenstructuur binnen de verpleging.

De druk op de zorg was afgelopen jaar ongekend hoog als gevolg van de pandemie. Dit maakte soms op een pijnlijke manier zichtbaar wat de gevolgen kunnen zijn van arbeidsmarktkrapte. De thema's op de ontwikkelagenda worden hierdoor nog belangrijker, want er moet iets veranderen in onze zorg. De verpleegkundig specialist is bij uitstek een professional die deze nieuwe ontwikkelingen vorm kan geven. Daarmee dient de verpleegkundig specialist zich juist op de volle breedte van haar beroep te focussen. Ook is het college bezig geweest om interprofessioneel leren op de kaart te zetten, zorg lever je immers niet alleen. Het college wil het komende jaar zijn energie verder op deze onderwerpen richten.

Ik ben per 1 januari 2022 aangetreden als voorzitter. Samen met Lucyl Verhoeven als vicevoorzitter en het hele college zetten wij ons in voor de kwaliteit van zorg door verpleegkundig specialisten met oog voor de ontwikkelingen in de maatschappij en de zorg.



Drs. Iris van Bennekom
voorzitter College Specialismen Verpleegkunde

Inleiding

In dit jaarverslag geeft het CSV weer welke werkzaamheden zijn verricht in 2021. De werkzaamheden van het CSV hebben tot doel, in het verlengde van de Wet BIG, de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten te bevorderen en te bewaken.

De volgende taken staan voor het CSV centraal:

- ✓ deelgebieden van de verpleegkunde aanwijzen als specialisme,
- ✓ vaststellen van eisen voor de opleiding tot verpleegkundig specialist,
- ✓ vaststellen van eisen voor de erkenning van opleidings- en praktijkinstellingen,
- ✓ vaststellen van eisen voor de registratie en herregistratie van verpleegkundig specialisten.

In 2021 is het CSV viermaal digitaal bijeengekomen: op 15 maart, 14 juni, 13 september en 6 december.

Het presidium werd gevormd door de (onafhankelijk) voorzitter, mw. drs. B.J.M. Gallé, de vicevoorzitter, mw. K.C. Timm-van Ruitenburg MA-ANP, verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg en de secretaris, dhr. drs. A.J. Uitewaal. Een ledenlijst van het college van eind 2021 is als bijlage toegevoegd.



Werkzaamheden CSV in 2021

De nieuwe indeling, het beroepsprofiel en het opleidingsprofiel

Het nieuwe specialisme Algemene Gezondheidszorg (AGZ) is officieel ingevoerd! Op 1 januari 2021 zijn alle verpleegkundig specialisten acute en intensieve zorg omgezet naar het specialisme AGZ. De verpleegkundig specialisten chronische en preventieve zorg kunnen hun omzetting aanvragen nadat het scholingsprogramma succesvol is doorlopen. Het CSV heeft samen met de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) alle voorlichting over de aanpassingen, de regelgeving en het gehele traject via één gezamenlijke [webpagina](#) verspreid. Naast nieuwsbrieven aan verpleegkundig specialisten zijn er nieuwsberichten via branchepartijen verzonden. Aan het eind van 2021 zijn meer dan de helft van de verpleegkundig specialisten chronische zorg en ruim driekwart van de verpleegkundig specialisten preventieve zorg reeds omgezet naar het specialisme AGZ. De RSV voert daarnaast gerichte acties uit om specialisten te wijzen op de procedure en het scholingsprogramma. Omzetten naar het nieuwe specialisme is tot eind 2022 mogelijk bij de RSV en verloopt voorspoedig.

Een werkgroep van het CSV heeft in 2021 een plan uitgewerkt om een monitor op te zetten. Het doel van de monitor is om informatie te verzamelen, om goed op de hoogte te blijven en om te bepalen waar het CSV ontwikkelingen kan stimuleren. Omdat de nieuwe indeling, het beroepsprofiel en het opleidingsprofiel nog relatief nieuw zijn, had de monitor in 2021 een explorerend karakter, primair om een indruk te krijgen van ontwikkelingen. Op langere termijn kunnen er zaken naar voren komen die aanleiding zijn voor het CSV om regelgeving te evalueren en aan te passen. Daarbij houdt het CSV rekening met de rollen die worden vervuld door anderen, zoals de beroepsgroep, werkgevers, opleiders, de RSV en de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO).

Expertisegebieden

Als onderdeel van de monitor die het CSV heeft opgezet in 2021 is een inventarisatie uitgevoerd met betrekking tot de omvang en ontwikkeling van expertisegebieden voor verpleegkundig specialisten. Hieruit is gebleken dat er 45 netwerken bestaan, vaak op expertisegebied (bron V&VN VS). Opvallend is dat er een grote variatie bestaat tussen de netwerken. De grootste heeft 500 leden. Er zijn ook kleine netwerken met 10 leden. Hoe ze zijn georganiseerd en wat ze doen is verschillend. Activiteiten zijn vaak gericht op kennisdeling. Vanuit een deel van de netwerken wordt samengewerkt met verenigingen van medisch specialisten.

Bij de opleidingsinstellingen wordt er gewerkt met een digitaal portfolio, hierin wordt tijdens de opleiding bijgehouden in welk aandachtsgebied/expertisegebied de verpleegkundig specialist wordt opgeleid en voor welk expertisegebied zij wordt ingezet.

Om een actueel beeld te krijgen en houden op de ontwikkeling van expertisegebieden is de RSV bezig met de ontwikkeling van het portfolio zodat verpleegkundig specialisten kunnen gaan bijhouden waar ze werkzaam en opgeleid zijn.

De expertisegebieden kunnen goed uit de voeten met de nieuwe indeling van de specialismen en dit ligt in lijn met het advies om de huidige indeling in twee specialismen minimaal 10 jaar door te laten ontwikkelen.

Opleiden

Visitatie

Alle MANP-opleidingsinstellingen zijn in 2021 gevisiteerd door de NVAO en de RSV. In deze zes jaarlijkse visitatie wordt gekeken naar het beroeps- en opleidingsprofiel en werkveldkaders, naar de leeromgeving, het toetsysteem en het onderzoekend vermogen. Daarnaast toets de RSV gelijktijdig het 'toezicht' van de opleidingsinstellingen op de kwaliteit van de praktijkopleiding, het leerklimaat en de positionering van de verpleegkundig specialist in de praktijkinstellingen. De basiskwaliteit voor de standaarden die zijn getoetst bleek te voldoen en op basis daarvan zijn de erkenningen voor de opleidingsinstellingen weer afgegeven door de RSV. Er wordt door het Landelijk Overleg Opleidingsinstellingen MANP gekeken naar de mogelijkheden om bijvoorbeeld best practices te delen. Het CSV volgt met interesse de algemene leerpunten welke uit dit soort visitaties naar voren komen. Bij het CSV bestaat de indruk dat het nieuwe beroepsprofiel, het nieuwe opleidingsprofiel en de introductie van Entrustable Professional Activities (EPA's), evenals de visitaties een positieve invloed hebben op de ontwikkeling van de opleidingen. Er wordt ook een toename gezien in lectoraten die samen met verpleegkundig specialisten onderzoek doen.

Interprofessioneel leren

Het College Geneeskundige Specialismen (CGS) en het CSV trekken samen op om interprofessioneel opleiden en werken te stimuleren. Op 10 november organiseerden de twee colleges een bijeenkomst om dat handen en voeten te geven. In [september](#) en vervolgens in [december](#) zijn er twee interviews verschenen tussen beide voorzitters waar het belang van samenwerken en samen leren werd onderstreept en een terugkoppeling werd gegeven van de denkrichtingen van de beide colleges. De intentie is uitgesproken om meer samenwerking te bewerkstelligen tussen geneeskundig specialisten en verpleegkundig specialisten en uiteraard ook tussen andere beroepsgroepen. Samenwerking is essentieel en hiervoor moet je elkaar goed kennen. Gita Gallé: *“Door elkaars beroepsidentiteit te kennen, kun je ook echt aanvullend zijn op elkaar.”* In 2022 wordt er gekeken hoe dit verder te ontwikkelen en te stimuleren.

Samen beslissen

Het CSV heeft in het traject Samen Beslissen als deelproject van Uitkomstgerichte zorg interesse in mogelijkheden om de patiënt optimaal te betrekken. Het CSV kijkt mee welke competenties aanwezig zijn bij verpleegkundig specialisten en hierbij een belangrijke rol spelen. Doordat een praktijkopleider uit het CSV in een vroegtijdig stadium bij het project betrokken is, houdt het CSV een vinger aan de pols.

Sectorbeleid

De werkgever vervult een belangrijke rol in een goede positionering van de verpleegkundig specialist, vanuit het belang van een goede patiëntenzorg. Uit de monitor door het CSV is gebleken dat op veel plekken goede ervaringen zijn met de verpleegkundig specialist. Voor de ontwikkeling van de verpleegkundig specialist is het van belang dat zorgorganisaties bestuurlijk een heldere visie hebben op de inzet van de beroepsgroep. Dit is nodig om de volle breedte van zijn/haar potentieel in te zetten. Om een beter beeld te krijgen van de inzet van verpleegkundig specialisten in verschillende sectoren is het CSV geïnteresseerd in de ontwikkeling van de visitatiecommissie van de RSV. De visitatiecommissie breidt haar instrumentarium in 2022 uit, zodat praktijkinstellingen structureel worden bevraagd naar specifieke kenmerken. Doordat niet slechts enkele instellingen per jaar zullen worden gevisiteerd, maar ook vragenlijsten zullen worden verstuurd, ontstaat er landelijk beeld over de visie op de inzet van de verpleegkundig specialist in zorgorganisaties.



Jaarverslag 2021 van het College Specialismen Verpleegkunde

Website:

<https://www.venvn.nl/registers/verpleegkundig-specialisten-register/het-register/college>

Contactgegevens:

Postbus 8212, 3503 RE Utrecht

<https://www.venvn.nl/registers/verpleegkundig-specialisten-register>

Overname van teksten uit deze publicatie is toegestaan onder vermelding van de volledige bronvermelding.