

Op weg naar 2020: beroepsprofielen en wet BIG 2



Enkele begrippen die vaak verward worden

Beroepsprofiel
(beroepsgroep)

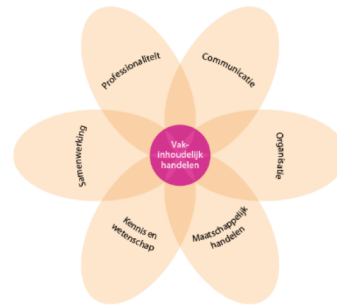


Opleidingsprofiel
(opleiders)

BACHE
LORNU
RSING
2020
EEN VOORBEREIDEND
OPLEIDINGSPROFIEL

Functieprofiel **FWG**[↑]
(werkgevers)

Historie en proces beroepsprofielen



BACHELOR
NURSING
2020
EEN TOEKOMSTBESTENDIG
OPLEIDINGSPROFIEL 40

2012: Beroepsprofielen V&V2020 (Grotendorst, Lambregts)

2016: Bijgestelde beroepsprofielen (Cie Terpstra)

2016: Opleidingsprofiel HBOV: BN 2020

2017: Kwalificatiedossiers MBO

Waarom nieuwe beroepsprofielen

Opdracht Minister Schippers om einde te maken aan situatie dat er op 2 niveau's wordt opgeleid voor één beroep

Toename complexiteit van zorg

Versterking van de eerstelijns zorg

Technologische ontwikkelingen

Groeiende kennis en kunde

Veranderende patiënt en zorgvraag

Snellere ketenzorg

Beroepsprofielen 2016



MBO-verpleegkundige: verpleegkundige
zorgverlener, essentiële zorg staat centraal

HBO-verpleegkundige: regieverpleegkundige
zorgverlener, en werkveld overstijgende competenties (generalist)

Deze beroepsprofielen vormen de basis van de veranderingen voor de verpleegkundige beroepsgroep in de wet BIG 2 (2020)

Wat gaat er veranderen in de wet (BIG 2)

Vanaf 2020 zijn er in het deskundigheidsgebied verpleegkundige in het BIG-register 2 beroepen:

1. Verpleegkundige

- instroom eis: minimaal mbo, maar hbo kan ook inschrijven

2. Regieverpleegkundige

- direct toegang* tot deskundigheidsgebied als regieverpleegkundige voor:
 - HBOV (bachelor diploma)
 - MBO verpleegkundigen met een vervolgopleiding die volgens “Commissie Meurs” voldoet aan de eisen voor de overgangsregeling tot inschrijving als regieverpleegkundige)

Opleidingen die door Cie. Meurs beoordeeld worden:

- Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige
- Maatschappelijke Gezondheidszorg – Algemene Gezondheidszorg (MGZ-AGZ);
- Maatschappelijke Gezondheidszorg – Geestelijke Gezondheidszorg (MGZ-GGZ);
- CZO-opleidingen, te weten: Ambulance verpleegkundige, Cardiac Care verpleegkundige, Dialyse verpleegkundige, Geriatrie verpleegkundige, Intensive Care verpleegkundige, Intensive Care Kinderverpleegkundige, Intensive Care Neonatologie verpleegkundige, Kinderverpleegkundige, Obstetrie verpleegkundige, Oncologie verpleegkundige, Recovery verpleegkundige en Spoedeisende Hulp verpleegkundige;

Actualiteit: voorbereiding wet BIG II

Aantal opleidingen, waaronder opleiding tot researchverpleegkundige, door V&VN voorgelegd aan Commissie Meurs om beoordeeld te worden voor de overgangsregeling tot inschrijving in het BIG –register als regieverpleegkundige.

Afronding wetsvoorstel Wet BIG 2 uitgesteld van eind 2018 tot begin 2019

Actualiteit: voorbereiding wet BIG II

2018:

- **Afronding thema's Beroepsprofiel** (Regiegroep)
(arbeidsmarkt, overgangsregeling, voorbehouden handelingen, zelfstandige bevoegdheid, functieprofielen, opleiding)
- **Wettelijke verankering** (Raad van State, Raad van Europa, Tweede Kamer, Eerste Kamer)

2018-2020:

- **Vorbereiding wet en overgangsregeling** (VWS)
(o.a zelfstandige bevoegdheid, voorschrijfbevoegdheid, herregistratie)

Registratie en herregistratie

Vanaf 2018-2019: **herregistratie** als verpleegkundige
(eis: werkervaring)

2020: **registratie** als regieverpleegkundige
(eis: hbo diploma)

2024: **herregistratie** als verpleegkundige
(eis: werkervaring als verpleegkundige)

2025: **herregistratie** als regieverpleegkundige
(eis: werkervaring als regieverpleegkundige)

Herregistratie regieverpleegkundige (2025)

- Bij **herregistratie** aantonen dat **daadwerkelijk 2080 uur als regieverpleegkundige gewerkt is**
 - onderscheidende competenties van de regieverpleegkundige zoals:
 - indiceren en organiseren van zorg, klinisch redeneren in complexe zorgsituaties, EBP, praktijkgericht onderzoek, clinical leadership en zelfstandige bevoegdheid
- Indien **niet aantoonbaar**, dan bijscholing en toets, of inschrijving in **BIG register als verpleegkundige**

Eveneens nieuw:

- Wettelijke eisen aan **deskundigheidsbevordering**:
 - Art. 3: minimaal 100 uur in 5 jaar
 - (Kwaliteitsregister V&VN: 184 uur in 5 jaar)

Actualiteit: en wat nu?



- **Wettelijk verankeren** (nieuw beroep in wet BIG)
- **Overgangsregeling** (huidige verpleegkundigen)
- **Functieprofielen vaststellen** (werkgevers)
- **Optimale functiemix vaststellen** (betrokkenheid / advies VAR)
- **Functiedifferentiatie invoeren** (zorgorganisaties)

Overgangsregeling (VWS)

- Goede **overgangsregeling** voor de verpleegkundigen die nu aan het werk zijn.
- Daarbij gaat het om **opleiding en competenties**

Func tiedifferentiatie (werkgevers)

- **Uitgangspunt:** iedereen van waarde, behouden en inzetbaar
- **Recht doen** aan verschillen, wensen, ambities
- **Heldere keuzes** maken en **perspectief bieden**
- **Leiderschap** = eigen regie nemen:
 - **Individueel: wat is jouw talent en ambitie?**
 - **VAR: betekenis inhoudelijk en strategisch**
- **Optimale functiemix** MBO, HBO en/of gespecialiseerd

Visie V&VN

- Optimaal werken in gemixte teams op basis van kenmerken zorgvragers
- Verpleegkundigen die **uitblinken in essentiële zorg**; in het hier en nu; vanuit **zorgvrager en zijn context**.
- Regieverpleegkundigen die de competenties hebben zoals: klinisch redeneren in **complexe zorgsituaties, EBP, kwaliteitszorg, praktijkonderzoek en indiceren en organiseren over de muren van de zorginstelling heen**.
- **Generalistisch** verpleegkundig denken en handelen **EN specialistische** verpleegkundige kennis naast elkaar.

- **Voorbereid zijn om steeds complexere patiëntenzorg aan te kunnen**
- **Verwelkomen van de nieuw opgeleiden in de praktijk**

Toekomst: Doorontwikkeling voorschrijfbevoegdheid en zelfstandige bevoegdheid

- V&VN: samen met VWS een **Experimenteer-artikel** ontwikkelen in BIG-wet voor:
 1. Zelfstandige bevoegdheid regieverpleegkundige:
Katheteriseren verrichten van blaaskatheterisatie bij volwassenen, inbrengen van een maagsonde en wondverzorging
 2. Uitbreiding voorschrijfbevoegdheid UR geneesmiddelen binnen een specifieke setting. (momenteel alleen voor long, oncologie en diabetesvpk)

Het gaat om teamwork...
complementair...



... voor de mens die onze zorg vraagt!

Voor vragen en contact:

Nellie Kolk

n.kolk@venvn.nl

06-57 88 89 84

of telefonisch spreekuur (via website V&VN)