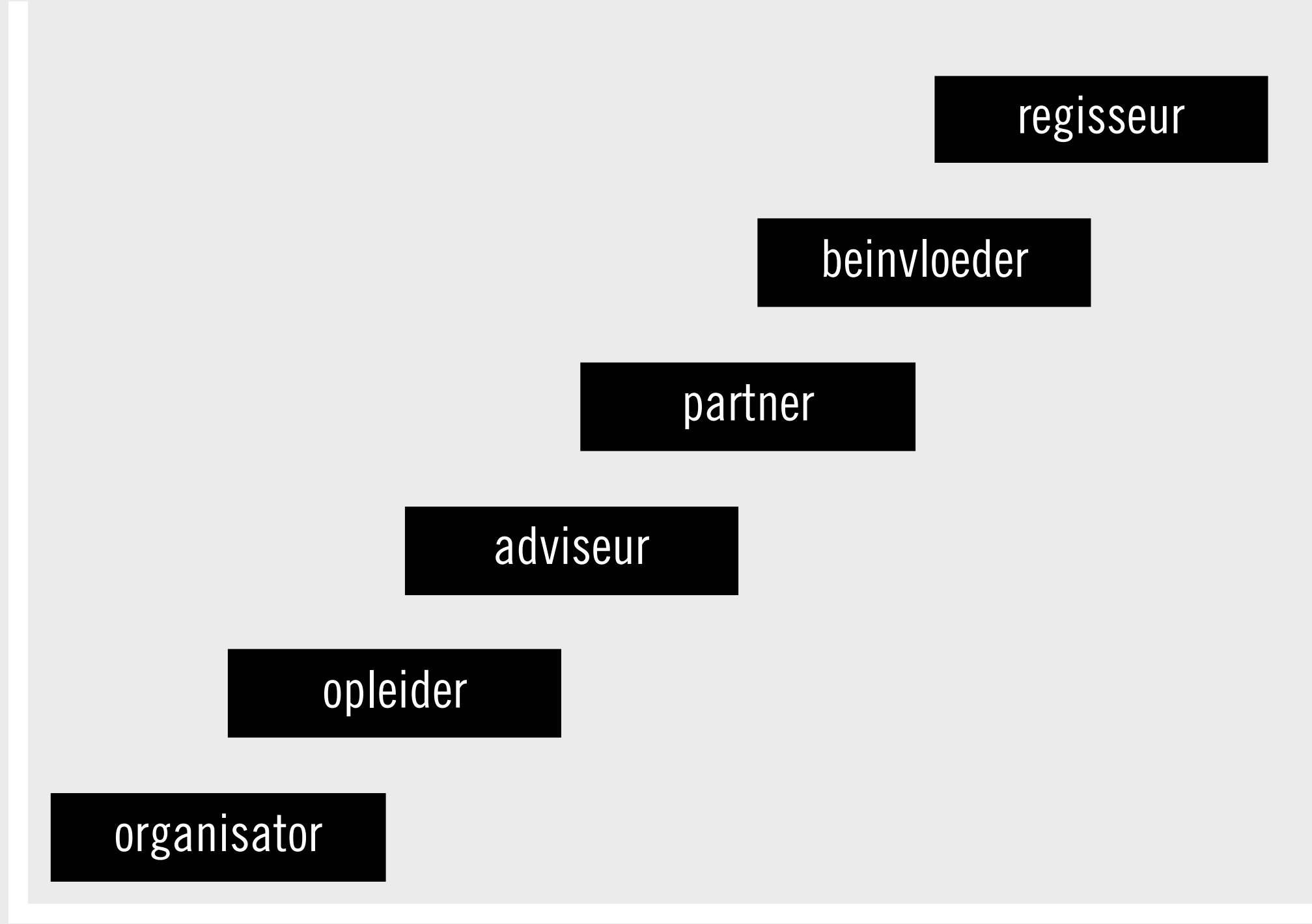
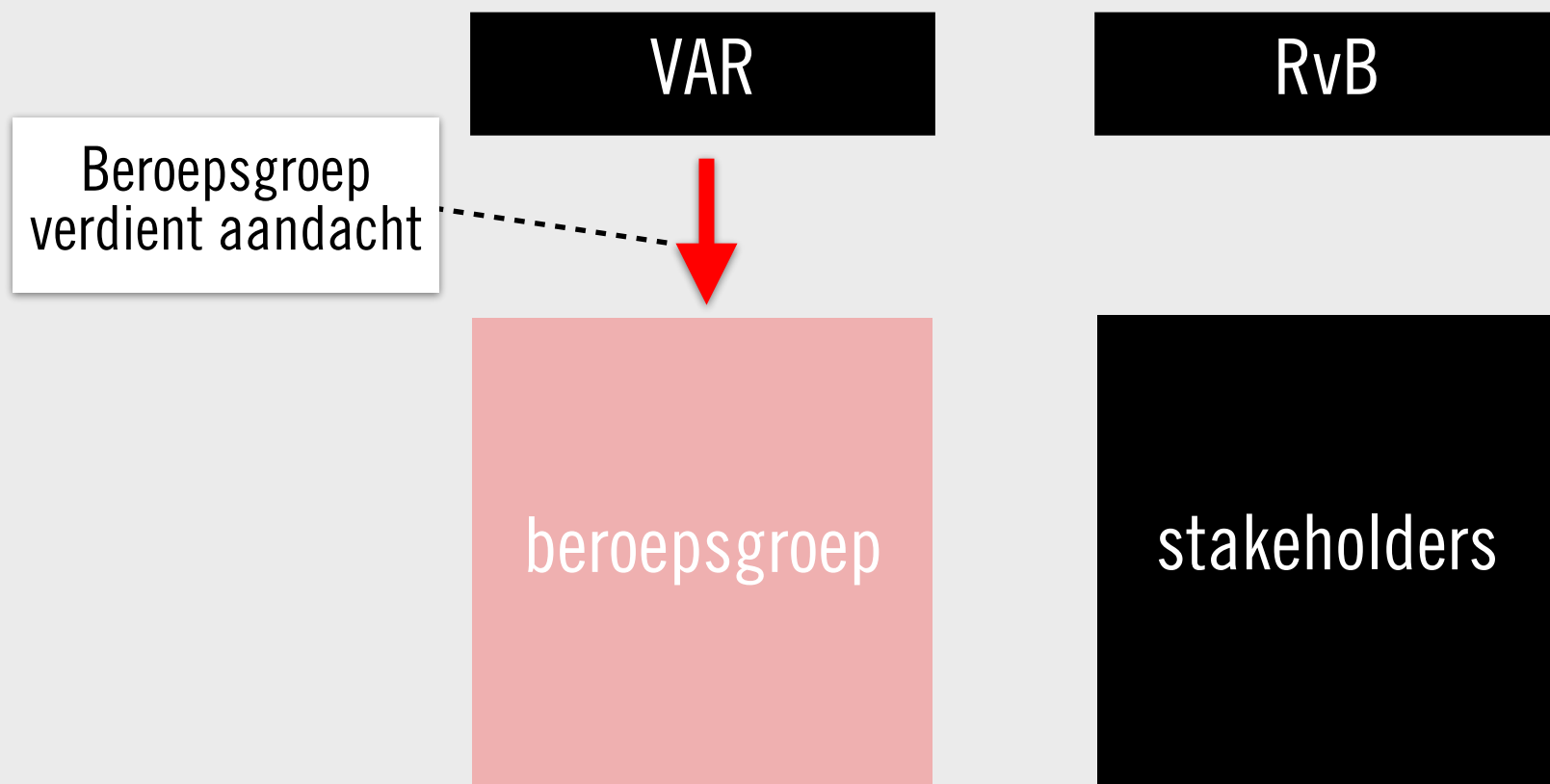


# HET VARIANTENMODEL

Elke VAR bewandelt een eigen ontwikkeltraject waarbij de rol in de organisatie groeit. Het VARiantenmodel geeft een beeld in de ontwikkeling en ambitie van de VAR.



# HET VARIANTENMODEL



# ORGANISATOR

De VAR als organisator is vooral gericht op het contact met beroepsgenoten. De VAR ontplooit activiteiten en organiseert bijeenkomsten waar beroepsgenoten in het middelpunt staan en aandacht krijgen. Bijvoorbeeld het organiseren van een bijeenkomst op 12 mei (dag van de verpleging) of 6 oktober (dag van de verzorging).

De VAR geeft slechts sporadisch advies en heeft nauwelijks invloed op het zorgbeleid. De VAR heeft nauwelijks tot geen contact met stakeholders.

# OPLEIDER

De VAR als opleider is vooral gericht op het contact met beroepsgenoten. De VAR ontplooit activiteiten en organiseert bijeenkomsten voor beroepsgenoten die gericht zijn op beroepsinhoud. Bijvoorbeeld themabijeenkomsten of beroepsinhoudelijke bijeenkomsten tijdens de dag van de verpleging (12 mei) of de dag van verzorging (6 oktober).

De inhoudelijke thema's hangen niet altijd samen met het beleid van de organisatie. De VAR geeft slechts sporadisch advies en heeft nauwelijks invloed op het zorgbeleid. De VAR heeft nauwelijks tot geen contact met stakeholders.

Aandacht voor  
beroepsinhoud

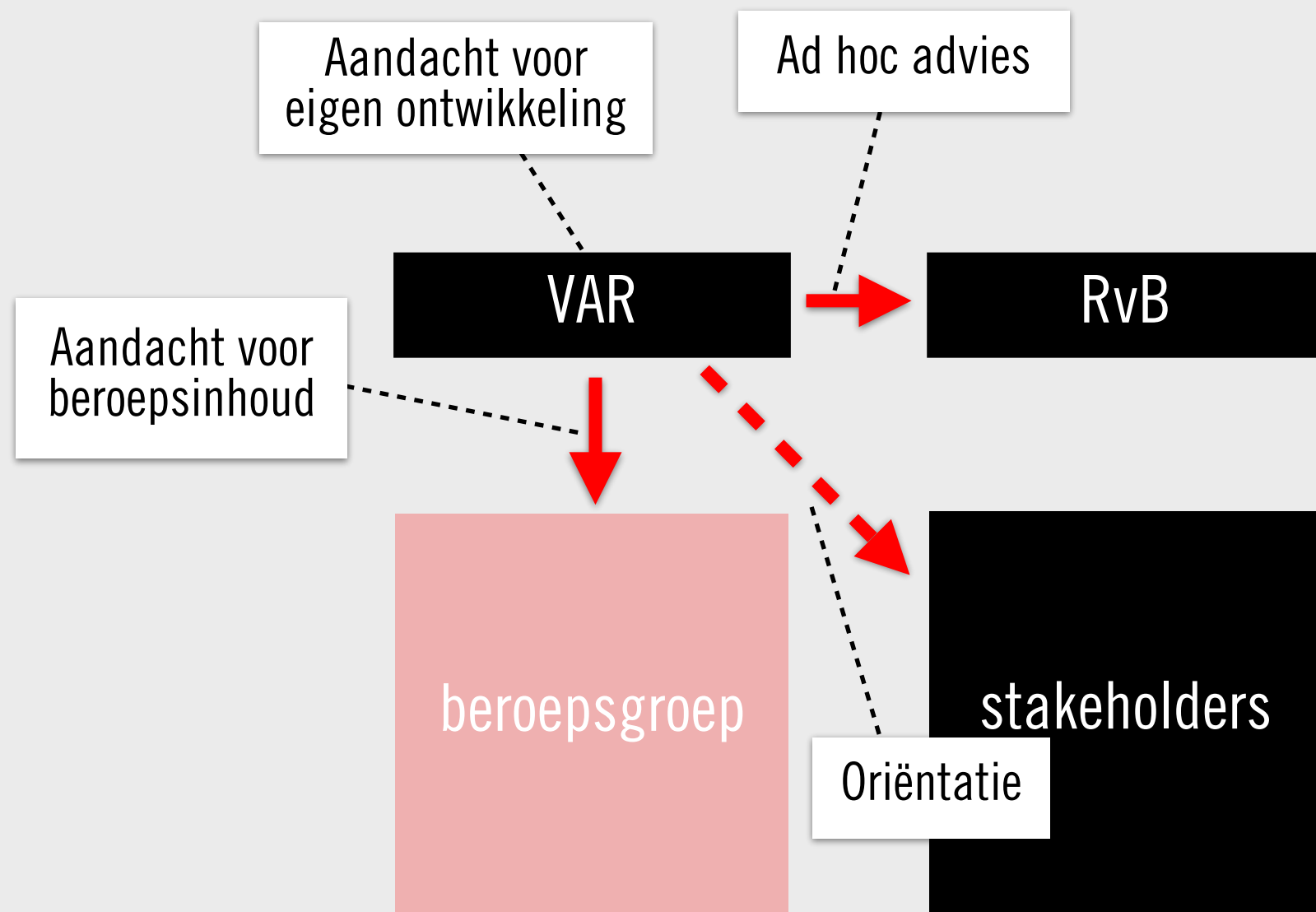
VAR



beroepsgroep

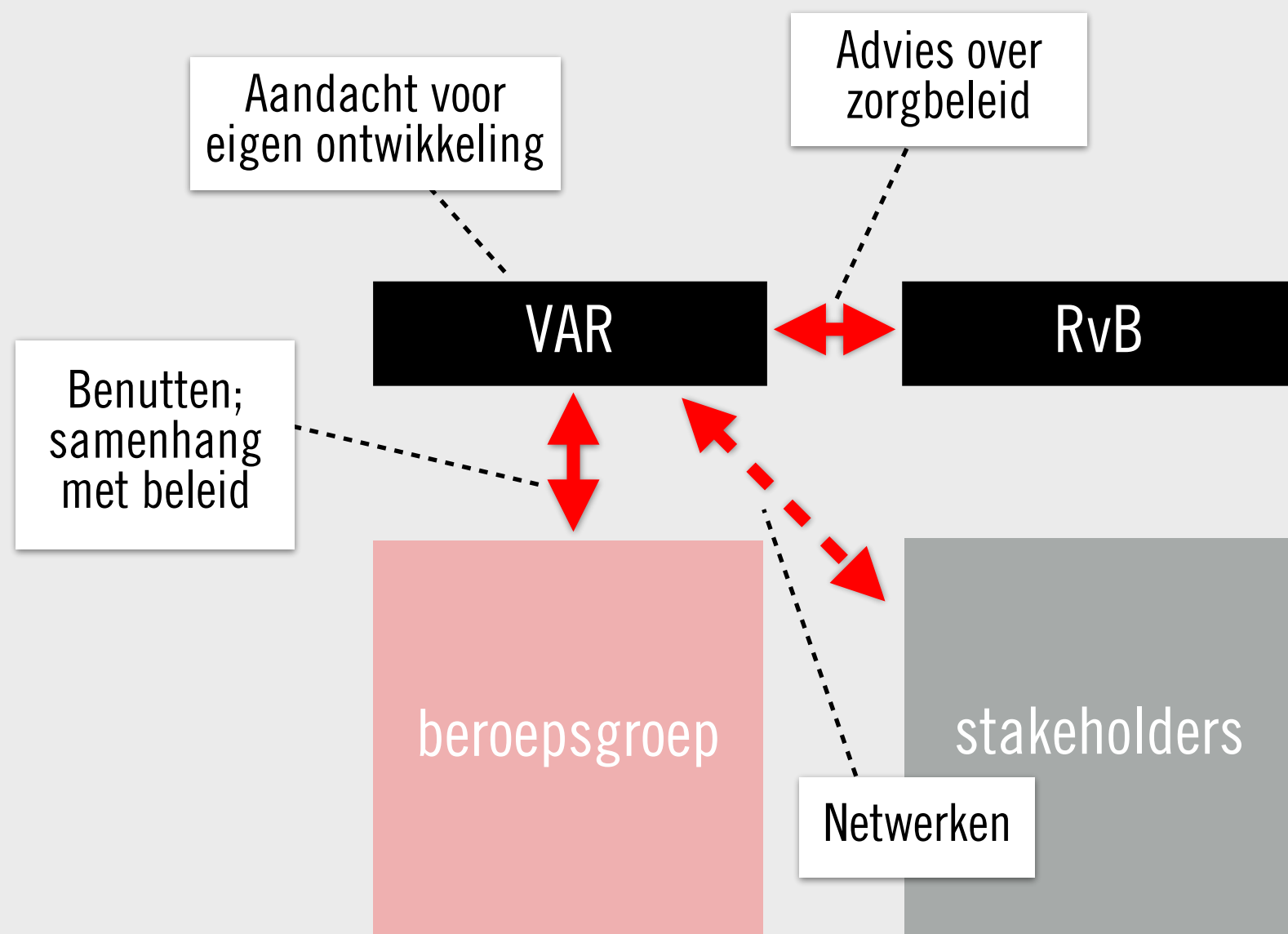
RvB

stakeholders



# ADVISEUR

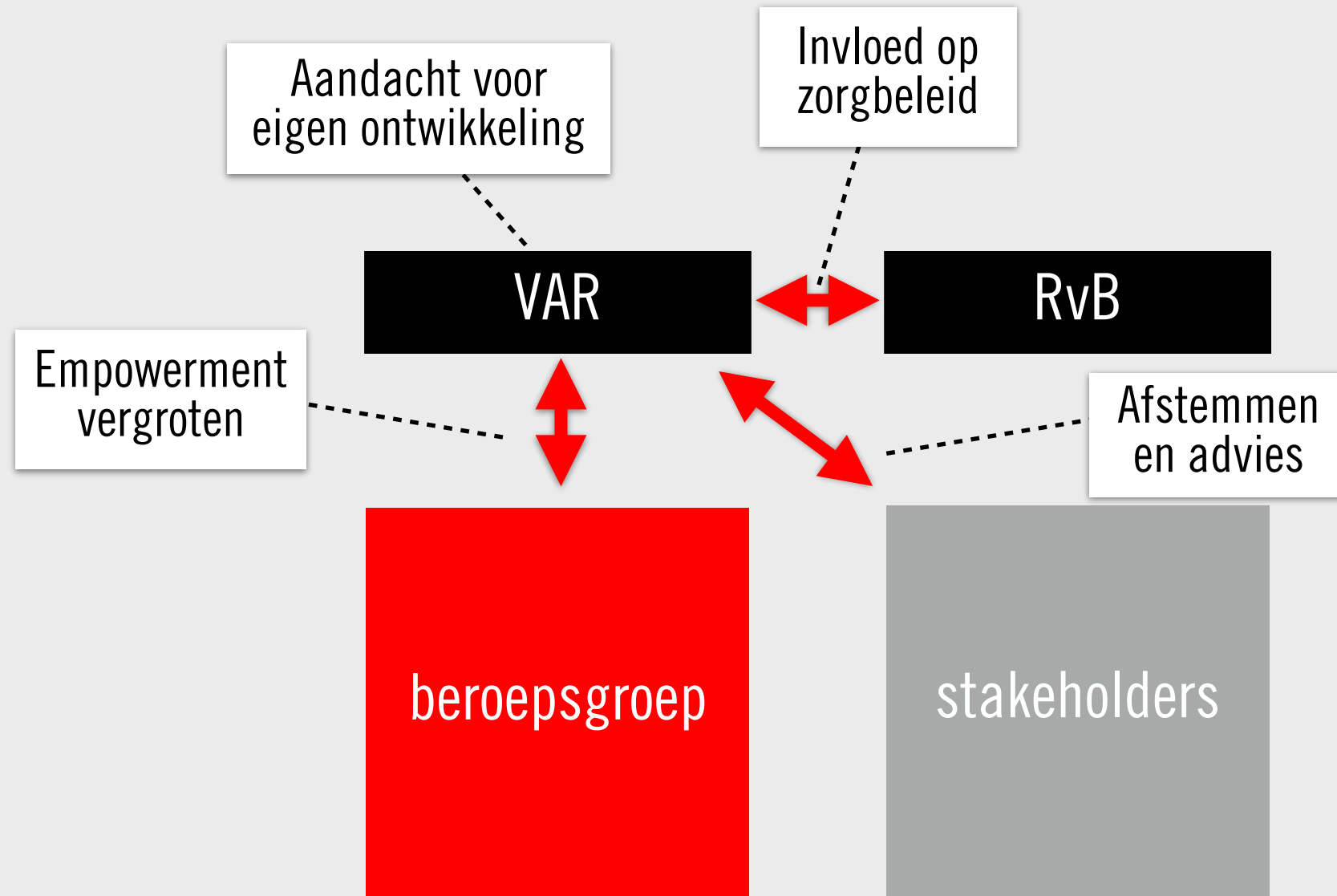
De VAR als adviseur is gericht op het contact met beroepsgenoten en adviseert de Raad van Bestuur/ directie op beroepsinhoudelijke thema's. De VAR organiseert inhoudelijke themabijeenkomsten voor de beroepsgroep. De adviezen die de VAR geeft zijn gebaseerd op signalen vanuit de beroepsgroep, op vraag van de Raad van Bestuur/ directie of ongevraagde adviezen. Er is geen structurele samenwerking met stakeholders in de organisatie.



# PARTNER

De VAR als partner onderhoudt contact met beroepsgenoten, adviseert de Raad van Bestuur/ directie en legt contact met stakeholders gericht op het bekend worden van de VAR.

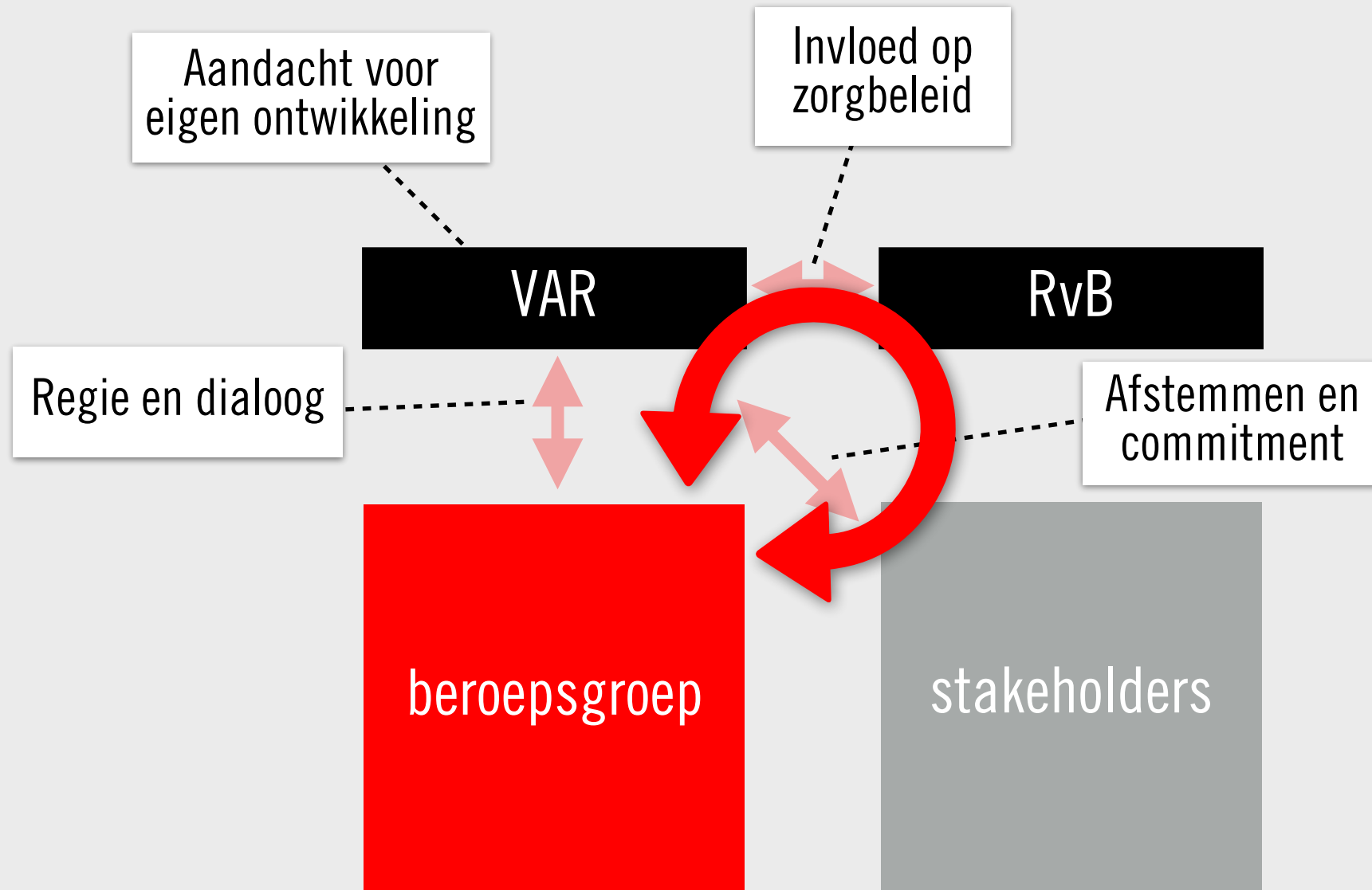
Er is sprake van een structurele samenwerking met de vertegenwoordiging van beroepsgenoten (bijvoorbeeld met verpleegkundig platform, college van afgevaardigden of contactpersonen). Met hen worden inhoudelijke thema's en adviesthema's besproken. De VAR geeft samenhangende adviezen gericht op het realiseren van de ambitie van de organisatie (adviesprogramma's). Naast dat de VAR advies geeft, heeft de VAR invloed op het zorgbeleid door deel te nemen aan strategiebijeenkomsten.



# BEÏNVLOEDER

De VAR als beïnvloeder is gericht op de samenhang van al hetgeen de verpleegkundige en verzorgende beroepsontwikkeling in de organisatie betreft. Dit uit zich in de structurele samenwerking met de vertegenwoordiging van beroepsgenoten (bijvoorbeeld met verpleegkundig platform, college van afgevaardigden of contactpersonen) en het adviseren van zowel de Raad van Bestuur/directie als stakeholders op beroepsinhoudelijke thema's, beroepsuitoefening en -ontwikkeling.

De VAR is in principe op de hoogte van alle (beleids)ontwikkelingen die de verpleegkundige en verzorgende beroepsgroep aangaan en heeft daarin een adviserende rol. De VAR geeft samenhangende adviezen gericht op het realiseren van de ambitie van de organisatie (adviesprogramma's). Naast dat de VAR advies geeft, heeft de VAR invloed op het zorgbeleid door mee te denken over de agenda van strategiebijeenkomsten en daaraan deel te nemen.



# REGISSEUR

De VAR als regisseur is gericht op de samenhang van al hetgeen de verpleegkundige en verzorgende beroepsontwikkeling in de organisatie betreft. Dit uit zich in de structurele samenwerking met de Raad van Bestuur, stakeholders en de vertegenwoordiging van beroepsgenoten (bijvoorbeeld met verpleegkundig platform, college van afgevaardigden of contactpersonen).

Naast dat de VAR advies geeft, heeft de VAR invloed op het zorgbeleid door mee te denken over de agenda van strategiebijeenkomsten en daaraan deel te nemen.

De VAR is in principe op de hoogte van alle (beleids)ontwikkelingen die de beroepsgroep aangaan en heeft daarin een adviserende rol. Bovendien is de VAR betrokken in de besluitvorming hierover. Doorgang kan alleen plaatsvinden als de VAR met het besluit instemt.



In samenspraak met:



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

[www.cczorgadviseurs.nl](http://www.cczorgadviseurs.nl)